

平成 27年 3月 30日

株式会社 九州フードサプライセンター 行動計画

当社従業員が、仕事と子育てを両立させる事が出来て、出産・育児に安心して取り組めるような環境作りと情報の提供を行うため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 27年 4月 1日 ~ 平成 32年 3月 31日までの 5年間

2.内容

目標 1: 就業規則や育児規定に定めている出産に関する給付や産前産後休業や育児休業の内容や利用可能な制度などを周知し、かつ個別に情報提供を行い制度を活用できる職場環境を作る。

<対策>

- ①平成 27年 4月~ 入社時従業員へ就業規則と諸規定の周知
出産予定者への給付金制度の個別説明
妊娠中や産前産後、育児休業、復帰後の従業員のための
相談窓口への対応

目標 2: 子の看護休暇や年次有給休暇の取得を促進させて、子育てを行う従業員の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境整備を行う。

<対策>

- ①平成 27年 4月~ 年次有給休暇の取得促進を図るため業務の繁閑を分析し計画付与を検討
- ①平成 27年 7月~ 子の看護休暇制度拡充のため、社内広報などによる従業員への周知